

Bewerbungsunterlagen für die
Soul@Work
Auszeichnungen



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Impressionen



Ihr Weg zu den Soul@Work Auszeichnungen



Soul@Work ACTIVITYAward



Soul@Work COMPANYAward

Ihre Ansprechpartner



Katharina Maehrlein
T +49 170.29 83 678
kontakt@saw-netzwerk.de



Arno Brandscheid
T: 0151 560 27 202
kontakt@saw-netzwerk.de

5 Schritte

1. Bewerbung
2. Aufnahme in die Shortlist
3. Ticketbuchung
4. Verleihung der Awards
5. Präsentation, mediale Nutzung

Die Teilnahmegebühren finden Sie in der Gebührenübersicht auf Seite 9

5 Schritte zur Bewerbung

1. Bewerbung

Bewerbung für den Soul@Work ACTIVITYAward

- » Einreichung des ausgefüllten Anmeldeformulars und der Bewerbungsunterlagen in digitaler Form per Email an kontakt@saw-netzwerk.de.
- » Entrichten der Einreichungsgebühr nach Erhalt der Rechnung.

Bewerbung für den Soul@Work COMPANYAward

- » Einreichung des ausgefüllten Anmeldeformulars an kontakt@saw-netzwerk.de
- » Terminierung des Soul@Work Audits
- » Entrichtung der Einreichungs- und der Auditgebühr nach Erhalt der Rechnung.

2. Aufnahme in die Shortliste

Für den Soul@Work ACTIVITYAward

Prüfung der eingereichten Beiträge durch das Expertengremium, Auswahl der Finalisten und Aufnahme in die Endrunde („Shortlist“) Bei Aufnahme in die Shortlist wird eine Finalgebühr erhoben.

Für den Soul@Work COMPANYAward

Ein erfolgreich absolviertes Soul@Work Audit ist die Voraussetzung, um als Finalist auf die Shortlist für den Erhalt eines Soul@Work Company Awards aufgenommen zu werden. Das Expertengremium wählt auf Basis der Auditberichte maximal 12 Finalisten aus. Die Finalisten werden gemäß der Terminübersicht über ihre Aufnahme in die Shortlist informiert. Bei Aufnahme in die Shortlist wird eine Finalgebühr erhoben.

3. Ticketbuchung

Buchen der Tickets für die Soul@Work Veranstaltung, in deren Rahmen die Awards verliehen werden. Die Awards können nur an anwesende Finalisten überreicht werden! Sollte die Anmeldung nicht fristgerecht erfolgen, rückt ein Finalist aus der Shortlist nach. Die Frist zur Anmeldung wird Ihnen rechtzeitig mitgeteilt.

4. Verleihung des Awards

Überreichung der Awards im Rahmen der Soul@Work Backstage Veranstaltung im März im Kloster Eberbach, Eltville.

5. Präsentation und mediale Nutzung

Die Gewinner und Finalisten der Soul@Work Awards werden mit Logo bzw. Foto auf der Soul@Work Website dargestellt. Für die externe oder interne Verwendung werden den Gewinnern Fotos und Filmmaterial der Preisverleihung, das Siegel (gebührenpflichtig) und gegebenenfalls aufgezeichnete Interviews zur Verfügung gestellt. Finalisten können ebenfalls ein Siegel erwerben.



Informationen zum Soul@Work ACTIVITYAward

Mit dem SaW Activity Award werden ausgewählte Maßnahmen, Tools, Dienstleistungen und Personen ausgezeichnet, die zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität in Unternehmen beitragen und zur Nachahmung inspirieren können.

Fünf Kategorien

1. für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in kleinen Unternehmen bis 100 Mitarbeiter
2. für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in mittleren Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter
3. für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in großen Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter
4. für ein innovatives Tool oder eine Dienstleistung, die zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität von Menschen am Arbeitsplatz beiträgt
5. Für eine Person, die mit ihrem Tun und ihrem Engagement vorbildlich Einfluss auf gesellschaftliche Strömungen im Bereich seelische Gesundheit und Lebensqualität nimmt. (Bitte schlagen Sie gerne eine Person vor, die aus Ihrer Sicht für ihr Lebenswerk/ihr Engagement im Themenfeld Soul@Work ausgezeichnet werden sollte. Keine Eigenbewerbung möglich. Vorschläge zur Person sind kostenfrei!

Auszeichnungswert sind Maßnahmen, die Mitarbeiter und Führungskräfte stärken, sie psychisch belastbar und gesund erhalten und die eine engagierte Beschäftigung mit der Thematik vermuten lassen. Es kommen auch Aktivitäten in Frage, die für die Wichtigkeit von „Soul@Work“ in Unternehmen und Gesellschaft sensibilisieren und ungewöhnliche Wege beschreiten um die Ziele des Netzwerks voran zu treiben. Gemeinsam mit Mitgliedern des Expertengremiums werden die Bewerbungen geprüft, beurteilt und schließlich ausgewählt.

Die Bewerbungen werden absolut vertraulich behandelt. Es werden nur die Unternehmen und/oder Personen genannt, die eine Auszeichnung erhalten haben.

Wenn Sie sich bewerben möchten, reichen Sie bitte das ausgefüllte Anmeldeformular (siehe Seite 13), sowie Unterlagen mit folgenden Inhalten ein:

- A. Unternehmensporträt (Firmengröße, Mitarbeiterzahl, Branche)
- B. Beschreibung der Maßnahme, die in Ihrem Unternehmen durchgeführt wurde (Anzahl der Mitarbeiter, die mit dieser Maßnahme erreicht wurden, Mitarbeiterkreis), bzw. Beschreibung der Produkt- oder Dienstleistungsinnovation, bzw. Portrait der Einzelperson
- C. Auswertung der Maßnahme: (z.B. geführte MA-Gespräche, usw.) Wurden die gewünschten Ziele durch die Maßnahme erreicht?
- D. Sind die Maßnahmen / ist die Maßnahme auch in anderen Unternehmen umsetzbar? (Vorbildfunktion, Transfermöglichkeiten)
- E. Zukünftig geplante bzw. langfristig angelegte Maßnahmen

Der direkter Kontakt für Rückfragen

Katharina Maehrlein

T +49 170.29 83 678

kontakt@saw-netzwerk.de

Arno Brandscheid

T +49 151.56027202

kontakt@saw-netzwerk.de



Informationen zum Soul@Work COMPANYAward

Mit dem SaW Company Award werden Unternehmen ausgezeichnet, die bereits systematisch, umfassend und überdurchschnittlich für die seelische Gesundheit ihrer Mitarbeiter und hohe Lebensqualität am Arbeitsplatz sorgen, sich der Überprüfung durch das Soul@Work Audit gestellt haben und damit Vorbildfunktion übernehmen.

Drei Kategorien

1. kleine Unternehmen bis 100 Mitarbeiter
2. mittlere Unternehmen bis 5.000 Mitarbeiter
3. große Unternehmen ab 5.000 Mitarbeiter

Wenn Sie sich bewerben möchten, reichen Sie bitte das ausgefüllte Anmeldeformular (siehe Seite 12), sowie Unterlagen mit folgenden Inhalten ein:

- A. Unternehmensporträt (Firmengröße, Mitarbeiterzahl, Branche)
- B. Zusammenfassende Darstellung der Unternehmensstrategie und übergreifenden Maßnahmen hinsichtlich der Steigerung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter

Voraussetzung für eine Auszeichnung mit dem Soul@Work CompanyAward ist ein erfolgreiches Audit. Nähere Informationen finden Sie unter „Das Soul@Work Audit“ auf der folgenden Seite.

Die Mitglieder des Expertengremiums prüfen und beurteilen die Auditergebnisse und wählen Gewinner und Finalisten aus.

Die Bewerbung für mehrere Soul@Work Auszeichnungen gleichzeitig ist möglich. Bewerber für den Soul@Work Company Award können trotz ungenügender Auditergebnisse für das Gesamtunternehmen für den Soul@Work Activity Award in Frage kommen.

Die Bewerbungen werden absolut vertraulich behandelt. Es werden nur die Unternehmen und/oder Personen genannt, die eine Auszeichnung erhalten haben.

Der direkter Kontakt für Rückfragen

Katharina Maehrlein

T +49 170.29 83 678

kontakt@saw-netzwerk.de

Arno Brandscheid

T +49 151.56027202

kontakt@saw-netzwerk.de



Informationen zur Auditierung für den Soul@Work COMPANYAward

Das Soul@Work Audit richtet sich an Unternehmen, die bereits umfassend, systematisch und in vorbildlicher Weise für die seelische Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und hohe Lebensqualität am Arbeitsplatz sorgen und dies überprüfen und zertifizieren lassen wollen.

Das Audit besteht aus 3 Teilen:

1. Detailliertes telefonisches Analysegespräch und Setup.
2. Repräsentative Mitarbeiterbefragung zu deren psychischer Beanspruchung online mittels 10-Fragen Schnelltest. Bei bereits vorhandenem Datenmaterial kann alternativ auch eine Sichtung und Bewertung der vorliegenden Ergebnisse erfolgen.
3. Offener Dialog, in dem die angewandten Maßnahmen und Methoden zum Erhalt und zur Förderung der seelischen Gesundheit der Mitarbeiter vorgestellt, begründet und diskutiert werden.

Nach bestandenem Audit dürfen sich die Unternehmen „Soul@Work Company 20xx“ nennen und das entsprechende Siegel verwenden. Wird das Audit nicht bestanden, kann sich das Unternehmen nach ergänzenden Maßnahmen im darauffolgenden Jahr erneut bewerben.

Ein erfolgreich absolviertes Audit ist die Voraussetzung, um als Finalist auf die Shortlist für den Erhalt eines Soul@Work Company Awards aufgenommen zu werden. Unternehmen auf der Shortlist dürfen sich „Finalist Soul@Work Company Award 20xx“ nennen und das entsprechende Siegel verwenden. Die Gewinner wählt unser Expertengremium aus den Finalisten auf der Shortlist auf Basis der Auditberichte aus. Die Gewinner des Soul@Work Company Awards dürfen sich „Gewinner des Soul@Work Company Awards 20xx“ nennen und erhalten das Premium-Siegel.

Bisherige Preisträger

Auszug der vergangenen Jahre



Professor Dr. Lothar Seiwert



Dr. Eckart von Hirschhausen



Manuel von Vultejus



BASF SE



AbbVie Deutschland GmbH & Co. KG



Linde Group



JF Hillebrand Group AG



Deutsche Lufthansa AG



Kommunalverwaltung
Gemeinde Lindlar



EnBW Energie Baden-Württemberg AG



Benvito Work-Life concepts Lagama GmbH



Gebührenübersicht



	Soul@Work ACTIVITYAward Maßnahmen, Tool oder Dienstleistung	Soul@Work COMPANYAward Unternehmen
Einreichungsgebühr	570.-	570.-
Soul@Work Audit	/	
» Kleine Unternehmen bis 100 Mitarbeiter		2.750.-*
» Mittlere Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter		3.850.-*
» Große Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter		5.250,-*
Aufnahmegebühr Shortlist	980.-	980.-
Siegelgebühr (pro Siegel)	240.-	240.-
Gesamtkosten	1.790,-	
» Kleine Unternehmen		4.540.-
» Mittlere Unternehmen		5.640.-
» Große Unternehmen		7.040,-
Tickets	abhängig von der Art der Veranstaltung	
optional Beitrag im Soul@Work Themenband	2.980,-	2.980,-
Optional ganzzzeitige Anzeige im Soul@Work Themenband	2.980,-	2.980,-

Alle Beträge in Euro zzgl. 19% Mwst.

* exkl. evtl. anfallender Gebühren für externe Befragungstools

Verfügbare Siegel

Soul@Work ACTIVITYAward

- » Gewinner
- » Finalist

Soul@Work COMPANYAward

- » Gewinner
- » Finalist
- » Soul@Work Company (nach bestandenem Audit)

Wettbewerbsbedingungen für die Soul@Work Auszeichnungen

1. Veranstalter, Anmelder

Das Soul@Work Netzwerk -vertreten durch Katharina Maehrlein und Arno Brandscheid- ist Veranstalter der Preisverleihung "Soul@Work Activity Award" und Soul@Work Company Award". Die Awards werden im Rahmen der Soul@Work Backstage Veranstaltung jährlich im März im Kloster Eberbach, Eltville verliehen. Anmelder ist, wer sich als Auftraggeber selbst oder für einen Dritten für eine Soul@Work Auszeichnung bewirbt. Zwischen Anmelder und Veranstalter kommt mit Unterzeichnung und Einreichung des Anmeldeformulars ein „Wettbewerbsvertrag“ zustande.

2. Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt mit dem offiziellen Anmeldeformular. Unvollständige Anmeldungen oder verspätete Einreichungen können zu einer Nichtbewertung des Wettbewerbsbeitrages führen. Der Eingang der Anmeldung wird durch den Veranstalter gegenüber dem Anmelder via E-Mail bestätigt. Alle Anmeldungen werden nach Eingang vorgeprüft. Das Anmeldeformular ist als PDF-Dokument als Anlage in einer E-Mail beim Veranstalter an die Mailadresse kontakt@saw-netzwerk.de einzureichen.

Wettbewerbsbeiträge mit einem hohen Datenvolumen (z.B. TV-Material) sind über einen FTP-Server dem Veranstalter zum Abruf bereitzustellen. Die Einreichung kann auch mittels eines Filehosting-Programme (z.B. „We-transfer“) bzw. Cloud-Storage erfolgen.

3. Einsendeschluss

Das Datum des Einsendeschluss ist aus der jeweils aktuellen Terminübersicht oder dem Anmeldeformular zu entnehmen. Für die Übermittlung via E-Mail gilt das Absendedatum der Nachricht und für eine Übertragung mittels Filehosting oder Cloud-Storage das Datum des Uploads.

4. Organisation des Wettbewerb

Bewerbungen können für zwei verschiedene Soul@Work Auszeichnungen erfolgen:

A. Soul@Work Activity Award

Weitere Informationen finden Sie auf Seite 5.

5 Kategorien

- » für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in kleinen Unternehmen bis 100 Mitarbeiter
- » für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in mittleren Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter

- » für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in großen Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter
- » für ein innovatives Tool oder eine Dienstleistung, die zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität von Menschen am Arbeitsplatz beiträgt
- » für eine Person, die mit ihrem Tun und ihrem Engagement vorbildlich Einfluss auf gesellschaftliche Strömungen im Bereich seelische Gesundheit und Lebensqualität nimmt.

B. Soul@Work Company Award

Weitere Informationen finden Sie auf Seite 6.

3 Kategorien

- » kleine Unternehmen bis 100 Mitarbeiter
- » mittlere Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter
- » große Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter

5. Wettbewerbsgebühren, Zahlungsfristen

Die Wettbewerbsgebühren setzen sich aus einer Einreichungsgebühr und einer Finalgebühr zusammen. Bei einer Bewerbung zum Soul@Work Company Award, werden zusätzlich Gebühren für das Soul@Work Audit fällig. Optional können die Siegel zu den Soul@Work Auszeichnungen für die Verwendung in Online und Printmedien, sowie ein Autorenbeitrag und/oder Werbeanzeige im jährlich erscheinenden Soul@Work Themenband erworben werden. Die Zahlung der Wettbewerbsgebühren erfolgt in 3 Stufen:

5.1. Einreichungsgebühr

Nach Einreichung einer Anmeldung durch den Anmelder wird eine Einreichungsgebühr laut Gebührenübersicht je eingereichtem Wettbewerb fällig. Diese ist nach Rechnungsstellung innerhalb von zehn Tagen auf das Konto des Veranstalters einzuzahlen.

5.2. Finalgebühr, Shortlist

Bei der Shortlist handelt es sich um die Kandidaten, welche vom Expertengremium als Gewinner ausgewählt wurden. Mit der Aufnahme des Wettbewerbsbeitrages auf die Shortlist entrichtet der Anmelder zusätzlich zur Einreichungsgebühr eine Finalgebühr je aufgenommenen Wettbewerbsbeitrag laut Gebührenübersicht. Die Finalgebühr ist nach Rechnungsstellung innerhalb von fünf Tagen auf das Konto des Veranstalters zu zahlen.

5.3. Tickets für die Preisverleihung

Für die Teilnahme an der Preisverleihung können im Ticketshop des Veranstalters Eintrittskarten gegen Entgelt bestellt werden. Erst mit Buchung des Tickets ist das Wettbewerbsverfahren abgeschlossen. Soul@Work Auszeichnungen können nur an anwesende Anmelder oder ihre Vertreter überreicht werden. Sollte die verbindliche Buchung nicht inklusive Überweisung der Ticketgebühren bis spätestens 2 Wochen vor der Soul@Work Veranstaltung abgeschlossen sein, rückt ein anderer Finalist aus der Shortlist nach. Alle bis dahin gezahlten Gebühren werden vom Veranstalter in voller Höhe einbehalten.

6. Siegel zur Verwendung in Online und Printmedien

Unternehmen, die das Soul@Work Audit erfolgreich abgeschlossen haben, Finalisten und Preisträger können gegen die Zahlung einer einmaligen Gebühr von 240 € plus MwSt. pro Siegel ein Siegel zur Verwendung in ihren Online und Printmedien erwerben.

7. Autorenbeitrag und Anzeige im Soul@Work Themenband

Auditierte Unternehmen, Finalisten und Preisträger erhalten die Möglichkeit zur Präsentation ihres Beitrags im Soul@Work Themenband. Der Soul@Work Themenband erscheint jährlich in der Managementreihe des renommierten GABAL Verlags. Der Band wird auf 40-60 Messen jährlich präsentiert, ist überall erhältlich, wo es Bücher gibt und wird mit Pressearbeit aktiv beworben. Die Kostenbeteiligung beträgt pro Beitrag € 2.980,- zzgl. MwSt.. Jeder Autor erhält 50 Belegexemplare des fertigen Werkes, sowie für weitere Exemplare, die er selbst verkauft, einen Einkaufsrabatt von 40%, auf den Ladenverkaufspreis. Der Autor verpflichtet sich den vom Verlag festgesetzten Preis einzuhalten. Im jährlichen Soul@Work Themenband stehen maximal 6 Seiten für Anzeigen (s/w) zur Verfügung.

Die 21 Beiträge, sowie die Anzeigenplätze eines Themenbandes werden in der Reihenfolge des Eingangs einer schriftlichen Buchung (bei Beiträgen unter Angabe des Titels und einer stichwortartigen Inhaltsbeschreibung) an kontakt@saw-netzwerk.de, vergeben.

8. Rückerstattung von Gebühren, Zahlungsverzug

Der Veranstalter kann bei Zahlungsverzug des Anmelders den Wettbewerbsbeitrag ersatzlos streichen. Alle vom Anmelder bereits gezahlten Gebühren, sowie die geleistete Umsatzsteuer werden vom Veranstalter in voller Höhe einbehalten, eine Erstattung der Gebühren durch den Veranstalter ist in jedem Fall ausgeschlossen.

9. Preisverleihung

Die Soul@Work Auszeichnungen werden im Rahmen einer Preisverleihung auf einer Soul@Work Veranstaltung verliehen. Der Veranstalter entscheidet, welche Wettbewerbsbeiträge im welchem Rahmen wie präsentiert werden. Der Finalist hat keinen Anspruch darauf, dass sein Wettbewerbsbeitrag auf der Preisverleihung gezeigt wird. In Ausnahmefällen (z.B. zu wenige Anmeldungen) kann der Veranstalter die Preisverleihung in einem kleineren, wirtschaftlich sinnvolleren Rahmen durchführen oder die Auszeichnung nur online vergeben. Bei einer Online-Vergabe der Soul@Work Auszeichnung werden die Preisträger mit Namen, Projekt und Logo vorgestellt.

10. Film-, Fotoaufnahmen, Nutzungsrechte

Mit der Teilnahme an dem Bewerbungsverfahren für eine Soul@Work Auszeichnung gestattet der Anmelder dem Veranstalter die eingereichten Wettbewerbsunterlagen inkl. Fotos, Logos, Markennamen und Filmmaterial für die öffentliche Präsentation der Auszeichnung und des Veranstalters in allen Medien (z.B. Internetseite, Facebook, Presseverteiler, eMail-Signatur) uneingeschränkt zu nutzen. Die Preisverleihung kann in Ausschnitten durch Film- und Fotoaufnahmen durch den Veranstalter dokumentiert werden. Der Anmelder erklärt sich mit der Teilnahme am Wettbewerb und mit dem Besuch der Preisverleihung damit einverstanden, dass er zwecks Werbezwecken und für die Öffentlichkeitsarbeit in Person aufgezeichnet oder fotografiert wird. Für die Aufzeichnung sowie für sämtliche Fotoaufnahmen räumt der Anmelder dem Veranstalter ein uneingeschränktes Nutzungsrecht ein.

Anmeldeformular Soul@Work Awards

Bitte senden Sie das ausgefüllte und unterzeichnete Anmeldeformular, sowie Ihre Bewerbungsunterlagen an kontakt@saw-netzwerk.de.

Ihre Bewerbung kann für mehrere Soul@Work Auszeichnungen gleichzeitig erfolgen um Ihre Chancen zu erhöhen. Bewerber für den Soul@Work Company Award können trotz ggfls. verbesserungsbedürftiger Auditergebnisse für das Gesamtunternehmen trotzdem für den Soul@Work Activity Award in Frage kommen.

Ich/Wir bewerben uns/bewerbe mich für den

Soul@Work ACTIVITYAward

In der Kategorie

für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in kleinen Unternehmen bis 100 Mitarbeiter

für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in mittleren Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter

für eine vorbildliche Maßnahme zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität der Mitarbeiter in großen Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter

für ein innovatives Tool oder eine Dienstleistung, die zur Förderung der seelischen Gesundheit und Lebensqualität von Menschen am Arbeitsplatz beiträgt

für eine Person, die mit ihrem Tun und ihrem Engagement vorbildlich Einfluss auf gesellschaftliche Strömungen im Bereich seelische Gesundheit und Lebensqualität nimmt

Soul@Work COMPANYAward

In der Kategorie

kleine Unternehmen bis 100 Mitarbeiter

mittlere Unternehmen bis 5000 Mitarbeiter

große Unternehmen ab 5000 Mitarbeiter

Verantwortlicher Ansprechpartner

Name

Unternehmen

Adresse

Telefonnummer für Rückfragen

Mailadresse

Hiermit melde ich mich/uns verbindlich zur Teilnahme am Wettbewerb um eine Soul@Work Auszeichnung an. Die Wettbewerbsbedingungen erkenne ich/erkennen wir an.

Die Einreichungsgebühr überweisen wir nach Erhalt der Rechnung.

Ort, Datum, Firmenstempel, Unterschrift

